

ISTITUTO COMPRENSIVO PERUGIA 12

Via Cestellini , snc – Ponte San Giovanni – 06135 PERUGIA Tel. 075 39 55 39 – fax 075 39 33 20
Email: pgic840009@istruzione.it – PEC: PGIC840009@PEC.ISTRUZIONE.IT Sito: www.istitutocomprensivoperugia12.it

**RICHIESTA ASTENSIONE DAL LAVORO PER MATERNITÀ / CONGEDI PARENTALI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO ART. 12 CCNL 17.12.2007 E D.L.VO N.151 DEL 2001
E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI**

ALLA DIRIGENTE SCOLASTICA DELL'I.C. PERUGIA 12

IL/LA SOTTOSCRITTA/O _____

IN SERVIZIO NELL'ANNO SCOLASTICO _____ PRESSO CODESTO ISTITUTO IN QUALITÀ DI:

DOCENTE **D.S.G.A.** **ASS.TE AMM.VO** **COLL.SCOL.** **DOCENTE UTILIZZATO**

A TEMPO : **INDETERMINATO** **DETERMINATO**

INFANZIA:

PLESSO: **FANTASIA** **PETER PAN** **LE MARGHERITE** **LA FONTE**

PRIMARIA :

PLESSO: **G.TEI** **MAZZINI** **LA FONTE**

SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO: PLESSO: **SCUOLA MEDIA "VOLUMNIO"**

CHIEDE

di assentarsi per gg. _____ dal _____ al _____ per:

- Interdizione dal lavoro per complicanze della gestazione**, informando questa amministrazione di aver presentato richiesta all'ASL ai sensi dell'art.17 del Decreto L.vo 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni.
- Congedo per maternità (ex astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio)** due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto disposto all'art.20; ove il parto avvenga oltre tale data, durante il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto; durante i tre mesi dopo il parto; durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto alla data presunta. Tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto. (art.16 del Decreto L.vo 151/2001, art.12, commi 2 e 3 CCNL 17.12.2007).
- Flessibilità dell'astensione obbligatoria per gravidanza** ferma restando la durata complessiva del congedo di maternità, le lavoratrici hanno la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del Servizio Sanitario Nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro. (art.20 D. L.vo 151/2001; art.12 CCNL 17.12.07).
- Congedo per maternità (ex astensione obbligatoria della lavoratrice madre adottiva/affidataria)** ai sensi dell'art.16, comma C, e art.26 del D. L.vo 151/2001; art.12 CCNL 17.12.07.
- Congedo parentale, (ex astensione facoltativa della lavoratrice madre / del lavoratore padre)** nei primi otto anni di vita del bambino ai sensi dell'art.32 del D. L.vo 151/2001; art.12 CCNL 17.12.07.
- Assenza per malattia del bambino di età non superiore a tre anni, (lavoratrice madre / lavoratore padre)** dietro presentazione di certificato medico, ai sensi dell'art.47-52 del D. L.vo 151/2001; art.12 CCNL 17.12.07.

